



COMUNE DI RIOLA SARDO

PROVINCIA DI ORISTANO

C.A.P. 09070 - Via Umberto I n. 16 - tel. 0783.410219 Fax: 0783.411176 P.I.: 00070490958

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Sottoscritto in data 28.03.2014

Il giorno VENTOTTO del mese di MARZO dell'anno 2014 alle ore 9.00 presso la sede del Comune di Riola Sardo a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Riola Sardo per l'annualità 2013, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente Gianni Sandro Masala, autorizzato alla stipula con delibera G.C. n. 25 del 21.03.2014,

R.S.U.:

Augusto Cadeddu

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2013.

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO che con delibera di G.C. n. 87 del 23.12.2013 sono state quantificate le risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2013,

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a € 33.796,05 di cui € 25.517,85 di risorse stabili e € 8.278,20 di risorse variabili;

- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - indennità di comparto;
 - LED dipendenti in servizio;
 - Progressioni economiche ai dipendenti in servizio;

Preso atto che si è operata la decurtazione percentuale del fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78-2010 per la cessazione dal servizio di n. 2 dipendenti nel 2012,

- Alle risorse variabili del fondo occorre aggiungere € **1.391,41**, destinati ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163-2006 (incentivi per la progettazione delle opere pubbliche),

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili per la contrattazione (ossia risorse stabili disponibili + variabili meno incentivi per la progettazione delle opere pubbliche) ammontano a complessivi € **7.324,78**. Considerato che nella somma di € **7.324,78** è compreso l'importo di € 2.872,78 stanziato ai sensi dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1.04.1999 e dato atto che nel 2013 non è stato presentato alcun progetto in tal senso, si prende atto che l'importo di € 2.872,78 non può essere liquidato e che, pertanto, le risorse effettivamente disponibili per la contrattazione ammontano ad € **4.452,00**,

Dato atto che in data 28.02.2014 si è riunita la delegazione trattante ed ha elaborato una ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per l'anno 2013;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti, relativamente all'ipotesi di contratto decentrato, prot. n. 1809 del 21.03.14,

Vista la G.C. n. 25 del 21.03.2014 con cui è autorizzata la parte pubblica alla stipula del contratto

Le parti

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Indennità di Rischio art. 17 C .C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2010 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2, entrambi dell'area Tecnica. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€ 660,00
Reperibilità I dipendenti incaricati sono n.2 addetti stato civile e anagrafe	€ 750,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione riguarderà tutto il personale a tempo indeterminato nonché il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per almeno sei mesi, proporzionalmente al periodo e all'orario di servizio.	€ 1.500,00
Compensi per l'incentivazione della produttività: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999. Le parti concordano che l'attribuzione riguarderà tutto il personale a tempo indeterminato nonché il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per almeno sei mesi, proporzionalmente al periodo e all'orario di servizio.	€ 1.542,00

Le parti concordano inoltre quanto segue:

1. di rinviare all'anno 2014 l'attuazione del sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi come previsto dalla metodologia di valutazione contrattata in sede territoriale e di stabilire che per l'anno 2013, visto il protrarsi delle tempistiche di piena adozione del Sistema, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica",
2. di applicare, per le medesime motivazioni anzidette, le regole del sistema della "scala parametrica" anche per la liquidazione dei compensi per specifiche responsabilità per l'anno 2013.

Letto, approvato, sottoscritto

Parte Pubblica
Masala Gianni Sandro

RSU
Cadeddu Augusto

Organizzazioni Sindacali
CISL FP Usai Salvatore