



COMUNE DI RIOLA SARDO

Provincia di Oristano

09070 Riola Sardo - Via Umberto I n. 16 - tel. 0783410219
<http://www.comune.riolasardo.or.it>

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

<p>N. 20 Del 30.11.2020</p>	<p>Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 - INTEGRAZIONE - MODIFICA E QUANTIFICAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DEL DECRETO 17/03/2020 DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA</p>
-----------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventi** addi **trenta** del mese di **novembre** alle ore **13:55** in modalità telematica, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Commissario Straordinario Dott. Remo Ortu con l'assistenza del Segretario Comunale **Dott. Luigi Mele** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.8.00 n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.*", *espressi dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile;*

ATTESO CHE sulla presente proposta è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile rispettivamente dai responsabili del servizio amministrativo e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.L.gs 67/2000, ss.mm.ii. ;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.n.267/2000 e dal D.Lgs.n.165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 09 03.2020, recante " Piano Triennale dei Fabbisogni del personale- P.T.F.P. 2020-2022- Approvazione"; modificata con Deliberazione G.C. n. 60 del 27 07.2020;

ATTESO che :

-nella G.U. n. 108 del 27.04.2020 è stato pubblicato il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della F.P. recante *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, che si applicano con decorrenza 20 aprile 2020;

- è stata pubblicata la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno , in attuazione dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

ATTESO che le norme citate, innovano il quadro di riferimento del calcolo della capacità assunzionale, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani del fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione ;

CONSIDERATO, inoltre, che la maggiore capacità assunzionale determinata secondo i dettami del presente decreto è in deroga al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;

VISTO l'art. 2 del Decreto 17 marzo 2020:

1” Ai fini del presente Decreto sono utilizzate le seguenti definizioni :

spesa del personale : impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa , per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipi o comunque facenti capo all'Ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP , come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato ;

entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata”;

DATO ATTO che , alla luce dei successivi art. 3 e 4 , il Comune di Riola Sardo rientra nella fascia demografica c) relativa ai Comuni con popolazione da 2.000 a 2.999 abitanti e che il valore soglia nel rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è fissato nella misura del **27,60%** (tab. 1);

VISTO il comma 2 dell'art. 4 del predetto Decreto:

2 “ a decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di Revisione , sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica, ;

VISTO l'art. 5 comma 1 del Decreto:

1” In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all’art. 4 , comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente tabella 2), in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1”;

CONSIDERATO che , come risulta dalla tabella a) allegata alla presente deliberazione predisposta dalla Dasein s.p.a , appositamente incaricata , l’Ente risulta avere la seguente situazione;

- a. sulla base della tabella 1 dell’art. 4 ,del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrisponde al **27,60%**;
- b. sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2017/2018/2019 e del Bilancio di previsione finanziario 2019, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Riola Sardo è pari al 6,43%;
- c. sulla base della Tabella 3 dell’art. 2, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia per 2020 è pari al 20% e non deve superare la spesa massima di cui all’art. 4;

RILEVATO, pertanto, che il Comune di Riola Sardo rientra tra gli Enti virtuosi che nel corso del presente esercizio possono incrementare la spesa di personale per ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad un ammontare massimo di €53.310,89 ;

PONDERATA la necessità di allineare la programmazione delle assunzioni del personale a tempo indeterminato previste nel P.T.F.P. triennio 2020/2022 alle misure dettate dal decreto in argomento.

PRESO ATTO che :

- il Servizio Finanziario è supportato quasi esclusivamente da personale flessibile: tale il ruolo del responsabile di servizio, così come quello dell’istruttore contabile; il responsabile di servizio è vacante fin dal 2017, per il collocamento a riposo della dipendente, mai sostituita; il posto di pari profilo e categoria, risulta- attualmente- vacante;
- il ruolo dell’istruttore contabile è da numerosissimi anni sopperito da figure flessibili, pertanto il posto di pari profilo e categoria, risulta- attualmente- vacante;
- Il posto di Istruttore Vigile categ. C), in data 01.07.2019 è stato assunto presso il Comune di San Vero Milis ai sensi dell’art. 30 del DL. gs 165/2001, - mobilità volontaria-, pertanto il posto di pari profilo e categoria, risulta- attualmente- vacante ;
- Il posto di Istruttore Direttivo Tecnico categ. D) è ricoperto da un dipendente in ruolo e, quindi, a tempo indeterminato, ma in part-time 35 ore settimanali; si intende trasformare il profilo in full time;
- Infine, è in procinto di raggiungere il collocamento a riposo il dipendente appartenente alla Cat. B, organizzativamente all’interno del Servizio Amministrativo, raggiungerà il limite lavorativo il 31 12 2020; il posto si intende trasformarlo, pur nel pari profilo, tempo indeterminato full time, nella categoria C, risulterà- presto vacante;

RITENUTO, alla luce di sopravvenute valutazioni di carattere organizzativo e, coerentemente con le reali capacità assunzionali dell’Ente dover modificare e integrare il fabbisogno del personale per il triennio 2020- 2022 , relativamente agli attuali posti vacanti prevedendo :

- a. n. 1 Istruttore direttivo Contabile categ. D) , tempo pieno e indeterminato;
- b. n. 1 Istruttore Contabile categ. C), tempo pieno e indeterminato;

- c. n. 1 Istruttore Vigile categ. C) tempo pieno e indeterminato;
- d. n. 1 Istruttore Amministrativo categ. C) tempo pieno e indeterminato;
- e. trasformazione del profilo di 1 Istruttore direttivo Tecnico categ. D) , da part time (35 ore settimanali) e tempo indeterminato a tempo pieno e tempo indeterminato;

DATO ATTO, alla luce delle sopravvenute esigenze e delle esplicate variazioni schematicamente la programmazione del personale subirà le seguenti variazioni nel corso del 2020:

Situazione 2020:

SERVIZIO	CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO - ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	NOTE
AMMINISTRATIVO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	LAUREA IN GIURISPRUDENZA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	
	B	3 FULL TIME	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
FINANZIARIO	D	PART TIME 28 ORE	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO O EQUIPOLLENTE - SCIENZE DELL'ECONOMIA - SCIENZE ECONOMICO AZIENDALE	DA RICOPRIRE
TECNICO	D	1 PART TIME PARZIALE 35 ORE	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	DA TRASFORMARE DA 35h SETTIMANALI A 28h SETTIMANALI
	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	B (B3)	1 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
	A	2 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO - MANUTENTIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
SOCIO-ASSISTENZIALE	B (B3)	2 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
VIGILANZA POLIZIA	A	2 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO - MANUTENTIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	

2020:

SERVIZIO	CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO - ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	NOTE
AMMINISTRATIVO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	LAUREA IN GIURISPRUDENZA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	
	B	3 FULL TIME	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	UNO DEI TRE RUOLI IN CATEGORIA E, dal 1° di Gennaio 2021 VIENE TRASFORMATO
FINANZIARIO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO O EQUIPOLLENTE - SCIENZE DELL'ECONOMIA - SCIENZE ECONOMICO AZIENDALE	DA RICOPRIRE - IL RUOLO E' TRASFORMATO IN FULL TIME
TECNICO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	UNO DEI TRE RUOLI IN CATEGORIA E, dal 1° di Gennaio VIENE
	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	B (B3)	1 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
	A	2 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO - MANUTENTIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
SOCIO-ASSISTENZIALE	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-ASSISTENZIALE	LAUREA IN SERVIZI SOCIALI O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
VIGILANZA POLIZIA	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	DA RICOPRIRE

2021 :

SERVIZIO	CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO - ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	NOTE
AMMINISTRATIVO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	LAUREA IN GIURISPRUDENZA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	
	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	UNO DEI TRE RUOLI IN CATEGORIA E, dal 1° di Gennaio 2021 viene TRASFORMATO
	B	2 FULL TIME	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
FINANZIARIO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO O EQUIPOLLENTE - SCIENZE DELL'ECONOMIA - SCIENZE ECONOMICHE AZIENDALI	
	C		ISTRUTTORE CONTABILE	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	DA RICOPRIRE
TECNICO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	B (B3)	1 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
	A	2 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO - MANUTENTIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
SOCIO-ASSISTENZIALE	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-ASSISTENZIALE	LAUREA IN SERVIZI SOCIALI O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
VIGILANZA POLIZIA	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	DA RICOPRIRE

2022:
nessuna assunzione.

VISTO altresì il prospetto contenente il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altri rapporti di lavoro flessibile, per il triennio 2020-2022 con il calcolo della relativa spesa annua, articolato per ciascuna annualità con separata evidenza delle distinte tipologie di lavoro flessibile previste;

VERIFICATO che la spesa di personale a tempo determinato prevista e relativa ad assunzioni sottoposte al limite di spesa ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 e s.m.i. è contenuta entro il corrispondente limite di spesa di personale relativa all'anno 2009;

VISTO il nuovo CCNL relativo al comparto funzioni locali stipulato in data 21.05.2018 il quale ridisegna le relazioni sindacali (artt. 3, 4, 5, 6, 8, 9 e 10) e rilevato che:

- l'art. 4 prevede che sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli 5 e 7 prevedano un il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo il presupposto per la loro attivazione;
- tra le materie indicate dagli artt. 5 e 7 non vi è la programmazione del fabbisogno di personale e pertanto il presente atto non è oggetto di informazione preventiva ma solo successiva;

VISTO il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: "1. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

DATO ATTO che il Comune di Riola Sardo con riguardo all'adempimento delle condizioni necessarie per poter procedere alle assunzioni di personale fissate dalla vigente normativa:

- ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il periodo 2020- 2022 giusto atto deliberativo di Giunta n. 13 del 06.02.2020, (articolo 48, comma 1, D.Lgs. 198/2006);

- ha accertato, a seguito di ricognizione annuale con il coinvolgimento dei Responsabili del Comune, che non si rilevano, ai sensi dei vigenti artt. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165/2001, situazioni di eccedenza di personale, né di soprannumerarietà nell'ambito dei contingenti delle categorie e che, conseguentemente, non trovano applicazione, per questo Ente, i correlati vincoli, come da certificazioni in atti;
- ha adottato il Piano delle Performance di cui all' articolo 10, comma 5, del D.lgs n.150/2009 (Piano dettagliato degli obiettivi 2020) regolarmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

VERIFICATO che l'Ente, per gli anni 2020-2021 e 2022 , **NON PRESENTA** condizioni di soprannumero né di personale né di dirigenti, e **NON PRESENTA** condizioni di eccedenza né di personale né di dirigenti;

VISTO il verbale rilasciato dal Revisore dei Conti, Dott. Atzei Marco , in data 30 11 2020 acquisito al prot. n. 5886 ai fini dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

RICHIAMATI:

- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con G.C. n. 48 del 06 07 2020;
- Il DUP 2020/2022, approvato contestualmente al Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 approvati con deliberazione C.C. n. 06 del 25 05 2020;
- Il Rendiconto finanziario 2019 approvato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 21 09 2020;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che il Comune di Riola Sardo rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo Decreto attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra le spese del personale anno 2019 e le entrate correnti del triennio 2017/2019 è pari al 6,43%;

DI DARE ATTO che , ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa e nell'allegato **A)** al presente atto, l'incremento massimo per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2020, in deroga al contenimento della spesa di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, ammonta a € 53.310,89 ;

DI MODIFICARE, in coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente il Programma del Fabbisogno del personale- P.T.F.P. 2020-2022-approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 9.03.2020 come modificata con Deliberazione G.C. n. 60 del 27 07 2020; come di seguito riportato :

2020

SERVIZIO	CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO - ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	NOTE
AMMINISTRATIVO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	LAUREA IN GIURISPRUDENZA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	
	B	3 FULL TIME	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	UNO DEI TRE RUOLI IN CATEGORIA E, dal 1° di Gennaio 2021 VIENE TRASFORMATO
FINANZIARIO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO O EQUIPOLLENTE - SCIENZE DELL'ECONOMIA - SCIENZE ECONOMICO AZIENDALE	DA RICOPRIRE - IL RUOLO E' TRAFORMATO IN FULL TIME
TECNICO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	UNO DEI TRE RUOLI IN CATEGORIA E, dal 1° di Gennaio VIENE
	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	B (E3)	1 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
	A	2 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO - MANUTENTIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
SOCIO-ASSISTENZIALE	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-ASSISTENZIALE	LAUREA IN SERVIZI SOCIALI O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
VIGILANZA POLIZIA	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	DA RICOPRIRE

2021

SERVIZIO	CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO - ULTERIORI REQUISITI DI ACCESSO	NOTE
AMMINISTRATIVO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	LAUREA IN GIURISPRUDENZA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	
	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	UNO DEI TRE RUOLI IN CATEGORIA E, dal 1° di Gennaio 2021 VIENE TRASFORMATO
	B	2 FULL TIME	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
FINANZIARIO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO O EQUIPOLLENTE - SCIENZE DELL'ECONOMIA - SCIENZE ECONOMICO AZIENDALE	
	C		ISTRUTTORE CONTABILE	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	DA RICOPRIRE
TECNICO	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	LAUREA IN INGEGNERIA O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
	B (E3)	1 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
	A	2 FULL TIME	COLLABORATORE TECNICO - MANUTENTIVO	LICENZA SCUOLA DELL'OBBLIGO	
SOCIO-ASSISTENZIALE	D	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO-ASSISTENZIALE	LAUREA IN SERVIZI SOCIALI O EQUIPOLLENTE - PATENTE B	
VIGILANZA POLIZIA	C	1 FULL TIME	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE - PATENTE B	DA RICOPRIRE

2022: non è prevista nessuna assunzione;

DI DARE ATTO che il Piano delle assunzioni per il triennio 2020-2022 relativamente alla copertura dei posti vacanti, prevede l'avvio delle procedure e l'assunzione nell'anno in corso; e prosegue nel 2021, secondo le ravvisate esigenze; negli anni 2022 – nessuna previsione; :

DI DARE ATTO che, come previsto nel Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con delibera G.C. n. 48 del 06.07.2020, nell'ottica della semplificazione dei procedimenti di selezione, dell'economicità degli atti, nella riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti vacanti, si procederà prioritariamente all'utilizzo di idonei di graduatorie di altri enti pubblici nelle quali vi sia corrispondenza o coerenza tra il profilo professionale del posto che si intende coprire e quello per il quale è stata bandita la selezione pubblica la cui graduatoria si intende utilizzare.

DI STABILIRE che, in caso di esito negativo della copertura del posto mediante attingimento da graduatorie di altri Enti, si procederà alla copertura dei posti mediante pubblico concorso.

VERIFICATO che l'Ente, per gli anni 2020-2021 e 2022 , **NON PRESENTA** condizioni di soprannumero né di personale né di dirigenti, e **NON PRESENTA** condizioni di eccedenza né di personale né di dirigenti;

CONSIDERATO che il limite della spesa del personale risulta sufficiente alla copertura delle spese conseguenti (come evidente dai prospetti allegati e dalla tabella in calce);

DI APPROVARE il prospetto dimostrativo del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

DEMANDARE all'ufficio competente:

- la comunicazione dei contenuti del piano dei fabbisogni del personale al sistema informatico SICO entro 30 gg. dall'adozione, ai sensi degli art. nn. 6-ter e 60 del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- la verifica dell'inesistenza di condizioni ostative all'assunzione in riferimento a procedure e adempimenti per i quali, in base alla normativa vigente, sia prevista, quale sanzione, il divieto di assunzione di personale;

DI DARE ATTO che la presente programmazione delle assunzioni potrà essere variata in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

VERIFICATO , inoltre , che la spesa di personale a tempo determinato e le relative ad assunzioni sottoposte al limite di spesa ai sensi dell'art.9 comma 28 del D.L 78/2010 e s.m.i. risultano contenute entro il corrispondente limite di spesa di personale relativa all'anno 2009 si approva il seguente Piano :

ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NELL'ANNO 2020-2021-2022

<i>CATEGORIA</i>	<i>NUMERO DIPENDENTI</i>	<i>MODALITA'</i>	<i>PERIODO</i>	<i>NOTE</i>
<i>D Istruttore direttivo contabile</i>	<i>1</i>	art. 1, comma 557 legge 311/2004	2020 -	Nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato e per l'affiancamento al neo- assunto.
<i>C Istruttore contabile</i>	<i>1</i>	art. 1, comma 557 legge 311/2004	2020 – 2021	Nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato

C Istruttore vigilanza	1	art. 1, comma 557 legge 311/2004 Convenzioni con altri Enti Graduatorie vigenti	2020- 2022	nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato
C Istruttore Amministrativo	1	<i>ART.1, C. 557, L. 311/2004</i>	2020-2022	Per fronteggiare particolari situazioni

Letto, approvato e sottoscritto:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Remo Ortu

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Luigi Mele

- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 07.12.2020 al 22.12.2020 ai sensi dell'Art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

L'impiegato incaricato

Data,07.12.2020