



COMUNE DI RIOLA SARDO

PROVINCIA DI ORISTANO

C.A.P. 09070 - Via Umberto I n. 16 - tel. 0783.410219 Fax: 0783.411176 P.I.: 00070490958

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2014-16

E

ACCORDO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2014

Sottoscritto in data 4.12.2014

Il giorno QUATTRO del mese di DICEMBRE dell'anno 2014 alle ore 13.30 presso la sede del Comune di Riola Sardo a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Riola Sardo – parte normativa per il triennio 2014-16 e dell'accordo economico per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999 per l'annualità 2014, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente Gianni Sandro Masala, autorizzato con delibera G.C. n. 83 del 28.11.14

R.S.U:

Augusto Cadeddu

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai

sottoscrivono il contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Riola Sardo – parte normativa per il triennio 2014-16, come da allegato al presente verbale.

Le parti inoltre sottoscrivono il sotto riportato accordo economico per l'utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999 per l'annualità 2014.

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

PREMESSO che con delibera di G.C. n. 51 del 20.06.2014 sono state quantificate le risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2014,

PRESO ATTO che:

il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a € 33.796,05 di cui € 25.517,85 di risorse stabili ed € 8.278,20 di risorse variabili;

che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:

- indennità di comparto;
- LED dipendenti in servizio;
- Progressioni economiche ai dipendenti in servizio;

Preso atto che si è operata la decurtazione percentuale del fondo ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78-2010 per la cessazione dal servizio di n. 2 dipendenti nel 2012,

Alle risorse variabili del fondo occorre aggiungere € **7.100,00** destinati ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163-2006 (incentivi per la progettazione delle opere pubbliche),

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili per la contrattazione (ossia risorse stabili disponibili + variabili meno incentivi per la progettazione delle opere pubbliche) ammontano a complessivi € **7.324,78**.

Considerato che nella somma di € **7.324,78** è compreso l'importo di € 2.872,78 stanziato ai sensi dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1.04.1999,

Vista la delibera G.C. n. 83 del 28.11.14 di autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla stipula del contratto in argomento,

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<p>Indennità di Rischio art. 17 C .C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2015 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2, entrambi dell'area Tecnica. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 1 mensilità</p>	<p>€ 660,00</p>
<p>Reperibilità I dipendenti incaricati sono n.2 addetti stato civile e anagrafe</p>	<p>€ 750,00</p>
<p>Maneggio valori Spettante ai dipendenti con incarico di agente contabile secondo le previsioni contenute nell'ipotesi di contratto decentrato integrativo normativo 2014-16 di presso riportate: l'indennità è erogata in ragione del valore medio mensile dei valori maneggiati: da € 0 a € 49,99 - nessuna indennità da € 50 a € 2.499,99 - €. 1,00 giornalieri; oltre € 2.500,00 - €. 1,55 giornalieri; laddove vi siano più agenti contabili per la medesima funzione l'importo verrà ripartito tra gli stessi in base all'effettiva presenza in servizio di ciascuno.</p>	<p>€ 260,00</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione riguarderà tutto il personale a tempo indeterminato nonché il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per almeno sei mesi, proporzionalmente al periodo e all'orario di servizio.</p>	<p>€ 1.500,00</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999. Le parti concordano che l'attribuzione riguarderà tutto il personale a</p>	<p>€ 4.154,78</p>

tempo indeterminato nonchè il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio per almeno sei mesi, proporzionalmente al periodo e all'orario di servizio. La somma comprende anche l'importo di € 2.872,78 previsto ai sensi dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1.04.1999.	
---	--

Le parti concordano inoltre quanto segue:

l'importo di € 2.872,78 previsto ai sensi dell'art. 15, c. 2 del CCNL 1.04.1999 verrà liquidato ai dipendenti alle condizioni previste dalla disciplina del CCNL per quei progetti che verranno giudicati ammissibili dalla Giunta comunale con apposito atto deliberativo e secondo la ripartizione di risorse contenuta nello stesso atto,

2. qualora nell'anno 2014 dovesse esser assunto un nuovo dipendente a seguito dell'espletamento di una procedura concorsuale attualmente in corso, l'importo del fondo verrà rideterminato e le eventuali ulteriori somme che dovessero esser stanziare in bilancio verranno destinate all'incremento dell'importo destinato alla produttività collettiva ed individuale,

3. in ogni caso si procederà alla liquidazione delle somme indicate solo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2014, della successiva approvazione con delibera della Giunta comunale della quantificazione del fondo per l'anno 2014 e di tutte le ulteriori condizioni previste dal CCNL e dal CCDIA 2014-16.

Letto, approvato, sottoscritto

Parte Pubblica

f. to Masala Gianni Sandro

RSU

f. to Cadeddu Augusto

Organizzazioni Sindacali

f. to CISL FP Usai Salvatore