



COMUNE DI RIOLA SARDO

Provincia di Oristano

C.A.P. 09070 - Via Umberto I n. 16 - tel. 0783.410219 - P.I.: 00070490958

e-mail: amministrativo@comune.riolasardo.or.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - ANNO 2018

PARTE ECONOMICA

tra l'Amministrazione Comunale di Riola Sardo

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL – CISL – UIL - CSA

per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

In data 21 dicembre 2018 nell'aula consiliare del Comune di Riola Sardo ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

De Faveri Mirella – Responsabile Servizio Amministrativo	- Presidente
Marongiu Maria Eleonora – Responsabile Servizio Socio-culturale	- Componente
Mascia Daniele – Responsabile Servizio Tecnico	- Componente

OO.SS. Territoriali, nelle persone di :

CGIL FP _____

CISL FPS _____

UIL FPL Zucca Michele

CSA _____

- Si da atto che la R.S.U. non è rappresentata in quanto non sono state presentate candidature per le elezioni indette nel mese di aprile 2018.

Ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2018 – Parte economica.

La presente proposta stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2018.

Il fondo, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.16 del 21.11.2018, è determinato in € 34.850,14 di cui:

- . Risorse di parte stabile lorde per € 26.571,94;
- Di parte variabile lorde per € 8.278,20.

Dato atto che le risorse di parte stabile sono vincolate, per l'anno 2018, € 22.584,26.

Considerato che con atto n.56 del 18.12.2018 la Giunta Comunale ha deliberato:

“Di esprimere le seguenti direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto ponte per il personale non dirigente, per l'anno 2018, proseguendo la contrattazione per la sottoscrizione del CCDI 2019-2021:

- di non avviare, per l'anno in corso, le procedure per le progressioni economiche destinando alla produttività le risorse della parte fissa del fondo disponibili per l'anno 2018, pari a € 3.987,68;
- di rinviare all'anno 2019 le procedure per le progressioni economiche destinando a tal fine tutte le risorse disponibili della parte fissa del fondo, quantificate, per l'anno 2019, in €

4.986,08;

- *Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2018. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;*
- *ai fini della redistribuzione della produttività, la quota da destinare al numero limitato del personale dipendente è il 30% e il numero limitato dei dipendenti, è pari al 20% dei dipendenti in servizio presso l'amministrazione comunale;*
- *sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune.*

Di rinviare l'applicazione dei nuovi istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL al 2019.

Di dare atto che l'ipotesi di contratto dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione alla definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.lgs 150/2009".

La Delegazione Trattante concorda:

Per l'anno 2018 verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 28.03.2014, applicando gli stessi criteri:

- l'indennità di rischio;
- l'indennità di maneggio valori;
- l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL 1.04.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004.

- per l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1.04.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, non sussistono i presupposti per la sua attribuzione.

Inoltre, verrà finanziata l'indennità di reperibilità stabilita con deliberazione della G.C. n. 60 del 21.07.2016.

- Si specifica che la somma disponibile per la contrattazione, che residua dal finanziamento degli istituti sopra indicati, sommata alle risorse della parte fissa del fondo disponibili per l'anno 2018 (derivanti dal mancato avvio delle procedure per le progressioni economiche), rappresentante la quota prevalente delle risorse, verrà destinata ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa.

Differenziazione del premio individuale

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, nel limite del 20% dei dipendenti, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Le parti danno atto che il presente contratto verrà applicato solo per l'anno 2018 e che la contrattazione prosegue per la sottoscrizione del CCDI 2019 – 2021,

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa le posizioni organizzative) del Comune di Riola Sardo per l'anno 2018.

Le parti si riservano di sottoscrivere il contratto definitivo al termine delle procedure indicate dal CCNL relative al controllo dei revisori ed alla autorizzazione della Giunta alla sottoscrizione.

Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia al contratto collettivo in vigore nell'ente.

Dalla Residenza Municipale 18.02.2019

Il presidente della delegazione trattante

