

COMUNE DI RIOLA SARDO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ADEGUATO AL CCNL 21.05.2018

- PARTE NORMATIVA -

Premessa

L'art. 40, comma 3sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1”*.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte datoriale con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria deve essere redatta in modo da rendere comprensibile anche al cittadino e verificabile in particolare dall'Organo di controllo chiamato alla certificazione ogni modulo, sezione, voce o sottovoce di cui è composta.

Struttura dello schema di relazione tecnico finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
4. Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per quanto attiene la relazione tecnico-finanziaria *de quo* si rinvia agli accordi annuali sull'utilizzo delle risorse di cui trattasi.

Struttura dello schema di relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Relazione illustrativa

Per la redazione della Relazione Illustrativa si è fatto riferimento oltreché all'allegato della circolare del 19 luglio del 2012, n° 25 della Ragioneria Generale dello Stato, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.lgs. 74/2017, nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge			
Data di sottoscrizione	23.12.2020		
Periodo temporale di vigenza	2019 2021		
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale	Presidente	Mirella De Faveri
		Componente	Alessandro Pisu
		Componente	
	Parte Sindacale	CGIL	Sandro Fronteddu
		CISL	
		UIL	
		CSA	Piero Medde
	RSA	Nominativi	Monica Corona
Soggetti destinatari	<p>Personale inquadrato nelle categorie A – B – C – D del vigente ordinamento professionale CCNL 31.3.1999 – 21.05.2019, con contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale dipendente del Comune.</p>		

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

L'allegato contratto decentrato è esitato in applicazione delle procedure previste nel CCNL Funzioni Locali

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI __ NO _X_

Se si in data: ____/____/2020

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento

Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

organicamente nel piano esecutivo di gestione. L'ente ha approvato il piano degli obiettivi di performance in data

È stato adottato il PTPTC con delibera G.C. n°35 del 21.04.2020.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013.

La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 l'annualità 2019 in data 10/08/2020

Eventuali osservazioni

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In questa parte vengono illustrati i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale. Nel caso specifico i testi dell'articolato contrattuale costituiscono già di per sé criterio deduttivo dei contenuti del Contratto e pertanto ne guidano e/o facilitano la lettura sistematica.

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI.

Art. 1 Disposizioni Preliminari _____

Art. 2 – Oggetto e verifiche dell'attuazione del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale - _____

Art. 3 - Vigenza e sfera di applicazione - _____.

Art. 4 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici essenziali - _____.

Art. 5 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la Contrattazione integrativa- _____.

Art. 6 – Ambiti di Misurazione e Valutazione della Performance - _____.

Art. 7 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance- _____.

Art. 8 - Trattamenti Accessori collegati alla Performance e Procedimenti Disciplinari _____.

Art. 9 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche- _____.

Art. 10 - Principi Generali - _____.

Art. 11 - Criteri generali Indennità per l'Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro _____.

Art. 12 - Indennità di servizio esterni di vigilanza - _____.

Art. 13 - Indennità per specifiche responsabilità con un ristoro fino a € 3.000 _____.

Art. 14- Indennità per Specifica Responsabilità con un ristoro fino a € 350,00 - _____.

Art. 15 - Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge- _____.

Art. 16 - Disciplina della retribuzione di risultato connessa agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge ____.

Art. 17 - Misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro- _____.

Art. 18 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi- _____.

Art. 19 - Salario accessorio del personale assunto con contratti Contratto di formazione lavoro Contratto di somministrazione- _____.

Art. 20 - L'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale- _____.

Art. 21 - Attività svolte in regime di turnazione- _____.

Art. 22 - Elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, del CCNL 21 Maggio 2018 – _____.

Art. 23 - Modalità e verifiche per l'attuazione della riduzione d'orario del personale turnista o del personale interessato da orari plurisettimanali (o multiperiodali) _____.

Art. 24 - Lavoro Straordinario - _____.

Art. 25 - Criteri per l'utilizzo del fondo lavoro straordinario - _____.

Art. 26- Disciplina della “Banca delle Ore” e definizione del limite individuale annuo _____.

Art. 27 - Elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1 _____.

Art. 28 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare - _____.

Art.29 - Elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore flessibilità re concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL 21 Maggio 2018 _____.

Art.30 - Individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2 -del CCNL 21 Maggio 2018 _____.

Art.31 - Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del CCNL del 14.9.2000 - _____.

Art.32 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa _____.

Art. 33 Definizione dell'indennità di funzione per il personale appartenente alla Polizia Locale _____.

Art. 34 telelavoro e Lavoro agile – principi generali _____.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, applicazione dell'art. 69

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta del Comune n. 55 del 17.06.2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CDIA è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un miglioramento della qualità del servizio, un maggior coinvolgimento di tutto il personale nel perseguire la mission dell'ente nonché incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Comune di Riola Sardo li 28 dicembre 2020

Il Responsabile del Servizio personale